

Государственная инспекция труда в Республике Бурятия

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

Государственная инспекция труда в
Республике Бурятия

(место составления акта)

" 17 " июня 2021 г.

(дата составления акта)

12 ч. 00 мин.

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

**органом государственного контроля (надзора), органом
муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 3/7-509-21-ОБ/12-2337-И/63-10**

По адресу/адресам:

670034, г. Улан-Удэ, пр. 50 лет Октября, 28а

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения органа государственного контроля (надзора)
о проведении проверки от 26.05.2021 № 3/7-509-21-ОБ/12-2092-И/63-114

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена Внеплановая, документарная проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

**АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
"ЗАЙГРАЕВСКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ"**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 17 рабочих дней / 3 часа

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Республике Бурятия

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

Не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку:

Кривичев А.Е.
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали:

В ходе проведения проверки было установлено:

Государственной инспекцией труда в Республике Бурятия по обращению Четвериковой С.С. проведена внеплановая проверка соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в АУСО РБ «Заиграевский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

По вопросу, поставленному в обращении заявителя, касающемуся невыдачи расчетных листков за указанный в обращении период очевидных нарушений трудового законодательства не установлено. Указанная в расчетном листке за апрель 2021 года сумма долга перед работником в размере 1292 рубля 51 копейка была выплачена 27.05.2021г. Очевидных нарушений требований статьи 140 Трудового кодекса РФ не установлено, так как заявитель в день увольнения не работала, сведения о предъявлении требования работодателю о расчете отсутствуют.

Согласно представленного письменного объяснения работодателя и представленных документов 28 мая 2021г. Четверикова С.С. позвонила директору Матвеевой Е.П. на сотовый телефон и сказала, что по ее данным, ей не поставили все смены. Мною, директором учреждения, ввиду отсутствия кадрового работника с 01.03.2021г., были подняты все табеля и графики, где действительно было установлено, что при подаче табеля на увольнение, мною не были отражены все смены сотрудника, конкретно в табеле были пропущены смены за 9 и 10 мая (в том числе 10,5 часов за работу в праздничные дни).

После выходных дней, 31 мая дополнительный табель на два пропущенных дня 21 час. (в том числе 10,5 часов праздничные) был отправлен в центральную бухгалтерию, где и был произведен перерасчет. Оплата за отработанные в мае часы произведена сотруднику в полном объеме, за 73,5 часа (в том числе за 21 час отработанный в праздничные дни). Данный факт нарушает требования статьи 91 Трудового кодекса РФ, обязывающей работодателя вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Проверкой установлено, что в нарушение требований статьи 127 Трудового кодекса РФ компенсация за неиспользованный отпуск выплачена заявителю не в полном объеме (33 календарных дня), тогда как согласно Правилам, утв. НКТ СССР 30.04.1930 №169 п. 28 и п. 35 производится округление до 1 года (применяется в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ, вступившему в силу с 1 февраля 2002 года (статья 423 Трудового кодекса РФ) вследствие чего заявителю полагается компенсация за неиспользованный отпуск в размере 36 календарных дней.

Кроме того, в нарушение требований статьи 147 Трудового кодекса РФ Четвериковой С.С. в период с июня 2020 по мая 2021 года доплата за работу во вредных условиях труда в размере 4%, установленная пунктом 4.2 трудового договора №10 от 17.06.2020г., не начислялась и не выплачивалась.

Так, основанием для установления повышенного размера оплаты труда является трудовой договор (дополнительное соглашение к нему), которым предусмотрено, что работа должна выполняться в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Основанием для начисления компенсирующей выплаты за работу во вредных условиях труда и (или) опасных условиях труда является табель учета рабочего времени.

Таким образом, основанием для прекращения выплат за вредные условия труда являются изменение трудового договора и отсутствие вредных условий труда на рабочем месте. Представленные проверке трудовой договор заявителя и дополнительное соглашение к нему не содержат сведений об изменении условий оплаты труда в части отмены выплаты компенсационного характера за работу во вредных условиях труда, а окончание действия карты специальной оценки условий труда на рабочем месте Четвериковой С.С. само по себе не может являться основанием для отмены выплаты за работу во вредных условиях труда.

Доводы заявителя жалобы в части неполной оплаты времени работы нашли свое подтверждение в ходе проведения проверки.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

В нарушение требований статьи 147 Трудового кодекса РФ Четвериковой С.С. в период с июня 2020 по мая 2021 года доплата за работу во вредных условиях труда в размере 4%, установленная пунктом 4.2 трудового договора №10 от 17.06.2020г., не начислялась и не выплачивалась.

В нарушение требований статьи 127 Трудового кодекса РФ компенсация за неиспользованный отпуск выплачена заявителю не в полном объеме (33 календарных дня), тогда как согласно Правилам, утв. НКГ СССР 30.04.1930 №169 п. 28 и п. 35 производится округление до 1 года (применяется в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ, вступившему в силу с 1 февраля 2002 года (статья 423 Трудового кодекса РФ) вследствие чего заявителю полагается компенсация за неиспользованный отпуск в размере 36 календарных дней.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора) (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы:

Предписание об устранении, предписание о привлечении к дисциплинарной ответственности

С актом проверки ознакомлен (а), акт со всеми приложениями получил (а):

Направлено почтой

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

" 17 " июня 2021 г.
(подпись)



Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)